



# STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNIICH

CZYLI TZW. „USTAWA KAMILKA” W PRAKTYCE -  
KILKA WSKAZÓWEK PRAKTYCZNYCH

# PLAN PREZENTACJI

1. Co to są „standardy ochrony małoletnich”?
2. Kto powinien wdrożyć standardy?
3. Obowiązki związane z ochroną małoletnich.
4. Termin na wdrożenie.
5. Co w przyszłości?
6. Zaświadczenia.
7. Kontrola.

# „STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNICH”

- ▶ Ustawa o zmianie ustawy - Kodeks Rodzinny i Opiekuńczy oraz niektórych innych ustaw z dnia 28 lipca 2023 r. (Dz.U. z 2023 r. poz. 1606)
- ▶ Zmiany w ustawie o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym **i ochronie małoletnich**.
- ▶ Dodane m.in. rozdziały 4a-4e, wśród nich rozdział 4b dot. Standardów ochrony małoletnich.

# „STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNICH”

- ▶ zasady zapewniające bezpieczne relacje między małoletnim a personelem, a w szczególności zachowania niedozwolone wobec małoletnich;
- ▶ zasady i procedurę podejmowania interwencji w sytuacji podejrzenia krzywdzenia lub posiadania informacji o krzywdzeniu małoletniego;
- ▶ procedury i osoby odpowiedzialne za składanie zawiadomień o podejrzeniu popełnienia przestępstwa, sądu opiekuńczego oraz w przypadku instytucji, z uprawnieniami, osoby odpowiedzialne za wszczynanie procedury "Niebieskie Karty";
- ▶ zasady przeglądu i aktualizacji standardów;
- ▶ kompetencje osoby odpowiedzialnej za przygotowanie personelu placówki lub organizatora do stosowania standardów,
- ▶ zasady przygotowania personelu do stosowania standardów oraz sposób dokumentowania tej czynności;

# „STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNIICH”

- ▶ zasady i sposób udostępniania rodzicom albo opiekunom oraz małoletnim standardów do zaznajomienia się z nimi i ich stosowania;
- ▶ osoby odpowiedzialne za przyjmowanie zgłoszeń o zdarzeniach zagrażających małoletniemu i udzielenie mu wsparcia;
- ▶ sposób dokumentowania i przechowywania incydentów lub zdarzeń zagrażających dobru małoletniego;
- ▶ zasady korzystania z urządzeń elektronicznych z dostępem do sieci Internet;
- ▶ procedury ochrony dzieci przed treściami szkodliwymi i zagrożeniami w sieci Internet oraz utrwalonymi w innej formie;
- ▶ zasady ustalania planu wsparcia małoletniego po ujawnieniu krzywdzenia.

# „STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNICH”

Podmioty świadczące usługi hotelarskie, zakwaterowania oraz turystyczne:

- ▶ zasady zapewniające bezpieczne relacje między personelem a małym, a w szczególności zachowania niedozwolone wobec małych;
- ▶ zasady i procedury identyfikacji małego przebywającego w obiekcie hotelarskim i jego relacji w stosunku do osoby dorosłej, z którą przebywa w tym obiekcie;
- ▶ zasady i procedury reagowania w przypadku uzasadnionego przypuszczenia, że dobro małego znajdującego się na terenie obiektu hotelarskiego lub korzystającego z usług turystycznych jest zagrożone;
- ▶ procedury i osoby odpowiedzialne za składanie zawiadomień o podejrzeniu popełnienia przestępstwa na szkodę małego oraz zawiadamianie sądu;
- ▶ zakres kompetencji osoby odpowiedzialnej za przygotowanie personelu podmiotu do stosowania standardów, zasady przygotowania tego personelu do ich stosowania oraz sposób dokumentowania tej czynności.

# KTO POWINIEN WDROŻYĆ?

Organ zarządzający jednostką lub placówką oraz organizator działalności:

- ▶ oświatowej,
- ▶ opiekuńczej,
- ▶ wychowawczej,
- ▶ resocjalizacyjnej,
- ▶ religijnej,
- ▶ artystycznej,
- ▶ medycznej,
- ▶ rekreacyjnej,
- ▶ sportowej
- ▶ lub związanej z rozwijaniem zainteresowań przez małoletnich, do której uczęszczają albo w której przebywają lub mogą przebywać małoletni.

# KTO POWINIEN WDROŻYĆ?

Podmioty świadczące usługi hotelarskie oraz turystyczne, a także prowadzące inne miejsca zakwaterowania zbiorowego, **w zakresie niezbędnym do zapewnienia ochrony małoletnich.**



# O BOWIĄZKI

- ▶ **Sporządzić dokumentację** z uwzględnieniem w/w wymogów.
- ▶ **Uwzględnić sytuację** dzieci **niepełnosprawnych** oraz dzieci **ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi**.
- ▶ Sporządzić w/w mając na względzie **konieczność ich zrozumienia przez małych**.
- ▶ **Udostępnić standardy** na swojej stronie internetowej oraz **wywiesić** w widocznym miejscu w swoim lokalu **w wersji pełnej oraz skróconej**, przeznaczonej dla małych.
- ▶ Sporządzić **wersję skróconą** zawierającą informacje istotne dla małych.

# TERMIN WDROŻENIA

**UWAGA !!!**

**15 sierpnia 2024 r.**

# CO W PRZYSZŁOŚCI?

- ▶ Co najmniej **raz na dwa lata** dokonywać **oceny standardów** w celu zapewnienia ich dostosowania do aktualnych potrzeb oraz zgodności z obowiązującymi przepisami.
- ▶ **Wnioski** z przeprowadzonej oceny pisemnie **udokumentować**.

# UZYSKIWANIE ZAŚWIADCZEŃ – KTO?

**Pracodawca lub inny organizator** działalności związanej z:

- ▶ wychowaniem,
- ▶ edukacją,
- ▶ wypoczynkiem,
- ▶ leczeniem,
- ▶ świadczeniem porad psychologicznych,
- ▶ rozwojem duchowym,
- ▶ uprawianiem sportu
- ▶ realizacją innych zainteresowań przez małoletnich
- ▶ lub z opieką nad nimi.

# O BOWIĄZKI DOT. ZAŚWIADCZEŃ

- ▶ Uzyskania informacji z:
  - ▶ **Rejestru Sprawców Przepęstw na Tle Seksualnym;**
  - ▶ **Krajowego Rejestru Karnego w zakresie** przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV KK, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii;
- a w przypadku osób zamieszkujących przez ostatnie 20 lat za granicą z:
  - ▶ **informacji o krajach**, w których pracownik przebywał,
  - ▶ **rejestrów karalności państw trzecich** w zakresie przestępstw lub oświadczenia o niekaralności,
- ▶ **utrwalenie tych informacji** w formie wydruku i dołączenie do akt osobowych.

# O BOWIĄZKI DOT. ZAŚWIADCZEŃ


Dotyczy **całego personelu** danej **jednostki** tj.:

- ▶ pracowników,
- ▶ współpracowników,
- ▶ stażystów,
- ▶ wolontariuszy.

Zatem podstawa „zatrudnienia” **nie ma znaczenia.**

# KONTROLA

- ▶ **Wójt, burmistrz, prezydent miasta, starosta oraz marszałek województwa** sprawują kontrolę wykonywania obowiązków, w zakresie objętym właściwością rzeczową i miejscową tych organów.
- ▶ Można upoważnić do wykonywania funkcji kontrolnych **pracowników podległych urzędów** lub funkcjonariuszy straży gminnych.
- ▶ **Państwowa Inspekcja Pracy** jest uprawniona do kontroli wykonywania przez pracodawcę obowiązku uzyskania zaświadczeń z rejestrów.



# DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ

A W RAZIE PYTAŃ – ZAPRASZAM DO KONTAKTU...